

# Hochleistungsorganisation – World Class Company

PERFORMANCEORIENTIERTE UNTERNEHMENSFÜHRUNG  
UND GANZHEITLICHE ORGANISATIONSSTEUERUNG



CERTIFIED DIGITAL EXECUTIVE

## WORUM ES GEHT:

Auslöser leistungsorientierter Unternehmensführung sind oftmals verschärfte Wettbewerbssituationen. Im Mittelpunkt des World Class Company-Ansatzes steht ein systematisches Konzept zur Leistungs- und Resultatoptimierung eines Unternehmens oder Geschäftes. Ziel ist es, konkrete Handlungsoptionen und Maßnahmen zur Ausrichtung auf „World Class-Niveau“ zu diskutieren und auf den Prüfstand zu stellen. Im Fokus stehen dabei nicht nur die richtigen Methoden und Instrumente zur Neugestaltung von Prozessen im Wettstreit der internen Kompetenzen, auch die Rolle des Managements bei der Förderung des Humanpotenzials ist ein Schlüsselfaktor.

## WAS SIE ERWARTET:

Zahlreiche Vergleiche mit erfolgreichen Unternehmen zeigen, welche Konzepte und Vorgehensweisen sich bei führenden Unternehmen bewährt haben. Sie erlernen, wie Qualitätsmanagement eingeführt und weiterentwickelt wird und Innovationspotenziale konsequent erschlossen werden, um die Produktentwicklung dem Zeitwettbewerb anzupassen. Reflektieren Sie, welche Hemmnisse zu beseitigen sind, um das volle Leistungspotenzial zu erreichen, und welche Hürden auf dem Weg zu einer neuen Organisation zu bewältigen sind.

## TRAINER

**Dr. Lüder Tockenbürger**  
St. Gallen Business School

**Roland Beuter**  
**Markus Franz**  
Staufen AG

## TEILNEHMERKREIS

Führungskräfte des oberen Managements aus allen Unternehmensbereichen



**4 CREDITS** (7 S.8)

im Rahmen der Ausbildung zum  
Certified Digital Executive

## TERMINE

**01.–04.04.** / St. Gallen, CH  
**09.–12.12.** / Luzern, CH

## ZEIT

Beginn erster Tag: 10.00 Uhr  
Folgetage: 08:45–18:00 Uhr  
Ende letzter Tag: 16 Uhr

## GEBÜHR

4.400 CHF zzgl. MwSt.  
3.900 EUR zzgl. MwSt.

## PARTNER

St. Gallen  
Business School



## THEMENFOKUS

- > **DER WORLD-CLASS-COMPANY-ANSATZ**  
Strukturgestaltung und  
Fähigkeitsentwicklung
- > **PERFORMANCEORIENTIERTE UNTERNEHMENSFÜHRUNG**  
vs. schlankes Management als  
Wachstumsbremse?
- > **METHODEN UND INSTRUMENTE**  
zur Neugestaltung von Prozessen
- > **DIE ROLLE DES MANAGEMENTS**  
bei der Förderung des  
Humanpotenzials
- > **ECHTE, SICH SELBST FÜHRENDE TEAMS**  
und deren Potenziale
- > **SCHLÜSSELFAKTOR SOZIALKOMPETENZ**



**JETZT  
ANMELDEN**